

Hellweg-Hochsauerland

Träger: IHK Arnsberg, Hellweg-Hochsauerland in Kooperation mit dem Zentrum Frau in Beruf und Technik (ZFBT), Castrop-Rauxel

Projekt: Stark in Führung gehen – Nachwuchssicherung in der Region Hellweg-Hochsauerland durch Cross-Mentoring

Projektziele

Insgesamt 28 mittelständische Unternehmen haben sich auf Initiative der IHK Arnsberg zusammengesetzt, um eine gezielte Nachwuchsförderung zu entwickeln, ihre Fachkräfte zu sichern und der Abwanderung qualifizierter Fachkräfte aus der Region aktiv entgegen zu treten oder ihre Unternehmensnachfolge zu sichern.

Unterstützt durch den in diesem Feld erfahrenen Träger „Zentrum Frau in Beruf und Technik“ aus Castrop-Rauxel (ZFBT) wurden die Unternehmen dafür gewonnen, sowohl Mentees zu entsenden als auch Mentor/-innen zu stellen. Mentor/-innen geben ihre Führungserfahrungen weiter, Mentees können ihre beruflichen Kompetenzen außerhalb des eigenen Unternehmens kompetent reflektieren und weiter entwickeln.

Das Matching der Teilnehmenden, d. h. die Zusammenführung passender Tandems ist eine der ersten Hürden solcher Projekte, um den Erfolg nicht von Beginn an infrage zu stellen. Beratungswünsche und Ziele der Mentees müssen zu den Beratungskompetenzen und den Persönlichkeiten der Mentor/-innen passen. Weitere Unterstützung durch die Mentoring-Agentur erfolgte durch eine intensive Vorbereitung auf das Mentoring, Einzel- und kollegiales Coaching während des gesamten Mentoring-Prozesses sowie bei Bedarf der Teilnehmenden.

Die teilnehmenden Unternehmen

Die 28 Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen waren mit Mentor/-innen und/oder Mentees beteiligt.

Die teilnehmenden Nachwuchskräfte



Foto: IHK Arnsberg

Nach einer Befragung der Mentees und Mentor/-innen konnten in der Schlussbilanz u. a. die wichtigsten Ziele und Themen der Gespräche festgehalten werden:

Hauptziele der Mentees

- Vorbereitung auf die Führungsrolle
- Festigung der eigenen Rolle im Unternehmen
- Persönliche Weiterentwicklung, Selbstreflexion
- Work-Life-Balance

Top-Themen der Gespräche

Führungsverhalten/-qualifikation, Beratung und Reflexion von Sozialverhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten und Externen, Platzierung eigener Wünsche und Forderungen, Konfliktverhalten und Konfliktbewältigung, Durchsetzungsstrategien, Klärung beruflicher und persönlicher Entwicklungsziele und persönlicher Werte, Leitziele von Organisationen und Verhaltenscodex

Etwa ¼ der teilnehmenden Mentees waren potentielle Unternehmensnachfolger/-innen.

Finanzierung: Gesamtkosten 130.600/Förderung: 50 %

Die Unternehmen waren jeweils mit einem Eigenbeitrag von 1.000,- € beteiligt.

Projektlaufzeit: Das Projekt lief über 12 Monate (01.06.2014 bis 30.06.2015) und wurde am 18.06.2015 im Rahmen einer Veranstaltung bei der IHK Arnsberg mit der Überreichung von Zertifikaten abgeschlossen.

Wie geht es weiter?



Foto: IHK Arnsberg

Nach dem erfolgreichen Verlauf dieses Projekts wird Cross-Mentoring auf Südwestfalen ausgeweitet und ohne öffentliche Förderung durchgeführt. Der finanzielle Beitrag der Unternehmen beträgt dann 2.500,- €.

Ausführliche Informationen zu dem Projekt sind auf der Internet-Seite der IHK Arnsberg zu finden:

http://www.ihk-arnsberg.de/Cross_Mentoring.htm

Kontakte

Klaus Bourdick, Tel.: 02931 878121
IHK Arnsberg, Hellweg-Sauerland

Petra Kersting, Tel.: 02305 9215018
ZFBT, Castrop-Rauxel

Ursula Rode-Schäffer, Tel.: 02921 303499
Regionalagentur Hellweg-Hochsauerland