

Münsterland

Träger: Münsterland e.V.

Projekt: Arbeitslandschaft Münsterland

Das Projekt wird sich in den Jahren 2012 bis 2013 dem Fachkräftemangel der münsterländischen Unternehmen und der Zielgruppe der "Stillen Reserve" zuwenden. Es soll übereinstimmend mit dem Handlungsplan zur Fachkräftesicherung an die strategische Fachkräftesicherung der Unternehmen im Münsterland anknüpfen. Die Unternehmen werden in einem teilregionalen Ansatz nach ihren bestehenden Rekrutierungsstrategien und zum Umgang mit Elementen der strategischen Personalplanung befragt werden. Die kreisscharf erhobenen Ergebnisse werden in die Region zurückgespiegelt und den bewährten Kooperationsstrukturen für die weitere Arbeit zur Verfügung gestellt.

Auch die bei weitem noch nicht ausgeschöpfte Ressource der „Stillen Reserve“ stellt für die Unternehmen im Münsterland eine nicht zu vernachlässigende Zielgruppe dar, die es zu ermitteln und aktivieren gilt um eine ausreichende Versorgung des Unternehmenssektors mit Fachkräften zu gewährleisten. So werden gerade die Ergebnisse im Zusammenhang mit der „Stille Reserve“ mit Spannung erwartet, da sie als eigenständige Zielgruppe nirgendwo registriert und daher in ihren Eigenschaften bisher wenig teilregional erforscht ist.

„Arbeitslandschaft Münsterland“ besteht aus drei aufeinander folgenden Modulen: „Aktuelle Herausforderungen greifbar machen“, Ungenutzte Potenzial sichtbar machen“ und „Regionale Ressourcen nutzbar machen“. Jedes Modul beinhaltet zunächst eine Befragungen sowie eine Phase zur Auswertung und zur Ableitung von Maßnahmen. Anschließend werden die Ergebnisse und erarbeiteten Maßnahmen über einen Zeitraum von mehreren Monaten in die Region getragen, mit dem Fachpublikum diskutiert, weiterentwickelt, der breiten Öffentlichkeit vorgestellt und an die Unternehmen im Münsterland herangetragen. Teil dieser Arbeitsphase sind verschiedenste Veranstaltungsformate wie Informationsveranstaltungen mit Multiplikatoren, Vorträge und Regional-Konferenzen sowie allgemeine Öffentlichkeitsarbeit. Insbesondere über die Multiplikatoren-Veranstaltungen wird das Projekt eine breite Wirkung in der Region entfalten und auf innerregionale Besonderheiten eingehen können. Als innovativer Ansatz sind die drei geplanten Befragungen mit starker Wechselwirkung untereinander verknüpft.

Links: leiking@muensterland.com

Schlagworte: Stille Reserve, Personalplanung, Recruiting

Kontakt

Monika Leiking, Bernd Büdding
Airportallee 1
48268 Greven
Tel.: 02571 9493-15 bzw. -27
E-Mail: leiking@muensterland.com

