

## OstWestfalenLippe

**Träger:** OstWestfalenLippe GmbH

**Projekt:** Fachkräfte sichern – Branchen stärken in OWL

Das Projekt „Fachkräfte sichern – Branchen stärken in OWL“ vermittelt schnell lösungsorientiert und praxisnah Instrumente und Wissen, um kleine und mittlere Unternehmen aus OWL für neue und innovative Wege der Fachkräftesicherung, -gewinnung und -entwicklung zu öffnen. Mit einem flächendeckenden Angebot aus Informationsveranstaltungen, Fortbildungen, Erfahrungsaustausch und Expert/-innengesprächen werden Betriebe aus OstWestfalenLippe für die Umsetzung von praxiserprobten Instrumenten zur Fachkräftesicherung aktiviert.

Mit diesem Vorgehen werden branchenübergreifend eine Vielzahl an kleinen und mittelständischen Unternehmen, die den Kern der Wirtschaftskraft in OWL ausmachen, erreicht. Gleichzeitig wird ein besonderer Schwerpunkt auf Branchen gelegt, die schon jetzt und in Zukunft in besonderer Weise Engpässe bei der Besetzung von Personalstellen mit gut ausgebildeten Fachkräften zu verzeichnen haben. Das sind in OstWestfalenLippe insbesondere: Maschinenbau, Elektro, Elektronik, Automotive, Logistik, Möbel, Handwerk, Ernährung, Gesundheitswirtschaft/Pflege. Das Spektrum an Themen umfasst alle Handlungsfelder, die von der Region im Rahmen des Regionalen Handlungskonzeptes OWL ausgearbeitet wurden.

Bisherige Aktivitäten zur Gewinnung und Bindung gut ausgebildeter Mitarbeiter/-innen konzentrieren sich zumeist auf einzelne Teilregionen oder Branchen in OWL. Über eine gemeinsame flächendeckende Offensive zur Fachkräftesicherung in OWL, die im Rahmen des Projektes initiiert wird, werden deutlich mehr Unternehmen für innovative und praktikable Personalentwicklungsprozesse aufgeschlossen.

Die Projektumsetzung erfolgt für drei wichtige Handlungsfelder:

- Handlungsfeld 1: Von anderen lernen – Aktivierung von kleinen und mittleren Unternehmen zur Fachkräftesicherung
- Handlungsfeld 2: Von anderen lernen – Fachkräftesicherung für Schwerpunktbranchen in OWL (Maschinenbau und Elektronik | Gesundheitswirtschaft)
- Handlungsfeld 3: Innovative Wege gehen – Impulse zur Fachkräftesicherung in OWL

Kleine und mittlere Unternehmen (KMU) werden über ein breites Angebot an Informationsveranstaltungen (Fachkräfte-Dialoge), Fortbildungen zur Fachkräftesicherung, Vorstellung von Instrumenten und guter Unternehmenspraxis, fachlichen Diskussionen und Expertengesprächen für eine verbesserte Fachkräftesicherung im eigenen Unternehmen aufgeschlossen. Ziel ist es, mit einer gemeinsamen, breit angelegten Aktion, die aktive Umsetzung der Fachkräftesicherung nachhaltig in der Region zu verankern.



Die OstWestfalenLippe GmbH führt die verschiedenen Angebote in Kooperation mit Wirtschaftsförderungen und Kammern sowie Brancheninitiativen (OWL Maschinenbau, InnoZent OWL, Zentrum für Innovation in der Gesundheitswirtschaft OWL) und in enger Abstimmung mit der Regionalagentur OWL durch. Insgesamt sollen über die verschiedenen Baustein-Angebote bis zu 250 kleine und mittlere Unternehmen aus OWL für die Fachkräftesicherung im eigenen Betrieb aktiviert werden.

**Link:**

<http://www.ostwestfalen-lippe.de/fachkraefte/fachkraefte-sichern-branchen-staerken.html>

**Weiterführende Materialien:**

Projektskizze ([http://www.ostwestfalen-lippe.de/images/OWL-MarketingBlog/Sommerkamp/Projektskizze\\_FKI\\_FS\\_BS\\_OWL\\_GmbH\\_final.pdf](http://www.ostwestfalen-lippe.de/images/OWL-MarketingBlog/Sommerkamp/Projektskizze_FKI_FS_BS_OWL_GmbH_final.pdf))

**Schlagworte:**

Kleine und mittlere Unternehmen, KMU, Informationsveranstaltungen, Fortbildungen, Erfahrungsaustausch, Expertengesprächen

**Kontakt:**

Klaus Peter Jansen

Jahnplatz 5

33602 Bielefeld

Tel.: 0521 967330

E-Mail: [k.jansen@ostwestfalen-lippe.de](mailto:k.jansen@ostwestfalen-lippe.de)