

Region Ostwestfalen-Lippe

Träger: WIH – Wirtschaftsinitiative im Kreis Höxter zur Verbesserung der Ausbildungs- und Fachkräftesituation e. V.

Projekt: Arbeit altersgerecht gestalten – Stärkung der Arbeitsfähigkeit älterer Mitarbeiter in KMUs der Region Höxter

Durchführungszeitraum: 01.02.2017 bis 31.01.2019

Eine alternde Belegschaft und rückläufige Bewerberzahlen stellen KMU im ländlich strukturierten Kreis Höxter vor Herausforderungen. Der Altersdurchschnitt in den Unternehmen steigt. Schwere körperliche oder psychische Arbeitsbelastungen können zu Überforderung und gesundheitlichen Problemen bei älteren Beschäftigten führen. Auf der anderen Seite besitzen ältere Mitarbeiter wertvolle Kompetenzen und umfangreiche Erfahrungen.

Im Gegensatz zu Großunternehmen verfügen KMU in der Regel nicht über erforderliche Managementkapazitäten und Organisationsstrukturen, um Strategien und Maßnahmen einer alter(n)sgerechten Personalpolitik umzusetzen. Oft fehlt zudem eine grundsätzliche Sensibilität für die Probleme und Bedürfnisse älterer Mitarbeiter – und auch für die in dieser Mitarbeitergruppe verborgenen Potenziale! Entsprechende personalpolitische Maßnahmen sind daher eher selten zu finden. Vorhandene Ansätze sind wenig verallgemeinert und strategisch.

Die Entwicklung und Umsetzung alter(n)sgerechter Personalpolitik in KMU im Kreis Höxter ist daher eine Herausforderung für die Zukunft zur Fachkräftesicherung. Das Projektkonzept setzt auf Bausteine zur Verbesserung der Fachkräftesituation mit dem Fokus auf KMU in ländlich strukturierten Regionen:

- Analyse der Ausgangssituation durch eine wissenschaftliche Erhebung die in Zusammenarbeit mit den KMUs der Region konzipiert und abgestimmt wird.
- Sensibilisierung betrieblicher Entscheidungsträger in regionalen KMU für Potentiale älterer Belegschaften durch Informationsveranstaltungen und Workshops, Analyse der individuellen betrieblichen Ausgangssituation in ausgewählten KMU mit Beratung (Schwerpunkt liegt dabei auf Personal- und Organisationsentwicklung) – aufbauend auf der regionalen Erhebung der Ausgangssituation
- Entwicklung von modellhaften Handlungsplänen am Beispiel einzelner KMU zur Umsetzung einer alter(n)sgerechten Personalpolitik im Betrieb
 - Stärken und Schwächen Analyse
 - Handlungsbedarfe aufzeigen
 - Handlungspläne entwickeln
 - Umsetzungsstrategien erarbeiten
- Kommunikation im Unternehmen



Dokumentation und Kommunikation der Handlungsempfehlungen im WIH-Netzwerk durch Informationsveranstaltungen Wissenstransfer und Erfahrungstransfer im Kreis Höxter mit Partnern und im Netzwerk gehören weiterhin zum Projektkonzept. Der innovative Ansatz des Projektes ist die Kooperation von Unternehmen verschiedener Branchen und verschiedener Größen im Netzwerk mit regionalen Akteuren im ländlichen Raum.

Schlagworte

Demografie, Arbeit gestalten, Ältere, ältere Beschäftigte, Gesundheit, Wissenstransfer, Personalpolitik, personalpolitisch, KMU, Arbeitsbelastung, Bewältigung, Sensibilisierung, Handlungsbedarf, Kooperation, Kompetenzen, Erfahrung, Organisation, wissenschaftlich, Handlungsplan

Links: <http://www.wih-hx.de/projekte>

Kontakt

Wirtschaftsinitiative Kreis Höxter zur Verbesserung
der Ausbildungs- und Fachkräftesituation e. V.

Petra Spier

Am Bahndamm 8

33034 Brakel

Telefon: 05251 6860367

Telefax: 05251 6862328

E-Mail: info@wih-hx.de